Герб

Муниципальное образование «Щегловское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области

всеволожского муниципального раиона ленинградской оол

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.12.2022 п. Щеглово № 141.2/22-π

Об утверждении Плана по противодействию коррупции в Администрации МО «Щегловское сельское поселение» на 2023 год

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», областным законом Ленинградской области от 17.06.2011 №44-оз «О противодействии коррупции в Ленинградской области» в целях организации и координации работы Администрации МО «Щегловское сельское поселение» по противодействию коррупции

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- 1. Утвердить План по противодействию коррупции в Администрации МО «Щегловское сельское поселение» на 2023 год в соответствии с приложением к настоящему постановлению.
- 2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия.
- 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации МО «Щегловское сельское поселение.

Глава администрации Муниципального образования «Щегловское сельское поселение»

Н.В.Казанцев

Утвержден постановлением администрации №141.2/п-22 от 05.12.2022 (приложение)

ПЛАН по противодействию коррупции в Администрации муниципального образования «Щегловское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области на 2023 год

	Наименование мероприятий	Срок	Ответственные
		исполнения	за исполнение
		(периодичность)	
1	2	3	4
	1. Развитие и совершенствование но	рмативно-правовой базы	
1.1	Разработка и принятие нормативных правовых актов в сфере	По мере необходимости	юрист
	противодействия коррупции и внесение изменений в действующие		
	в связи с изменением законодательства, а также на основе		
	положительной практики правоприменения.		
	Поддержание порядка проведения антикоррупционной экспертизы		
	в актуальном состоянии в соответствии с нормами федерального		
	законодательства в сфере противодействия коррупции		
1.2	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации	Ежемесячно	юрист
	на предмет необходимости внесения изменений в правовые акты		
	органов местного самоуправления		
1.3	Проведение мониторинга правоприменения нормативных правовых	В соответствии с Планом	юрист
	актов МО Щегловское СП в соответствии планом мониторинга		
	правоприменения в Российской Федерации на текущий год		
1.4	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных	По мере необходимости	юрист
	правовых актов и проектов муниципальных правовых актов		
1.5	Размещение проектов нормативных правовых актов на	По мере необходимости	специалист по
	официальном сайте МО Щегловское СП в информационно-		делопроизводству
	телекоммуникационной сети «Интернет» для организации		
	проведения их независимой антикоррупционной экспертизы		

1.6	Создание и поддержание в актуальном состоянии реестра действующих нормативных правовых актов размещение указанного реестра на официальном сайте МО Щегловское СП в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Подготовка сводной статистической информации о проведении антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных	II квартал текущего года (далее на постоянной основе) На полугодовой основе	специалист по делопроизводству юрист
	правовых актов и их проектов), в том числе о наиболее часто выявляемых при проведении антикоррупционной экспертизы коррупциогенных факторах. Представление указанной информации в комиссию по противодействию коррупции.		
	2. ВОПРОСЫ КАДРОВОІ		
2.1.1	2.1. Профилактика коррупционны Организация контроля за представлением лицами, замещающими	х и иных правонарушений Январь – апрель текущего года	специалист по
	муниципальные должности, и муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей (далее - сведения), в порядке, установленном законодательством		делопроизводству
2.1.2	Организация размещения сведений, представленных муниципальными служащими, в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте МО Щегловское СП	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для представления сведений	специалист по делопроизводству
2.1.3	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими	До 01 сентября текущего года	специалист по делопроизводству
2.1.4	Представление главе администрации доклада о результатах анализа сведений, представленных муниципальными служащими	До 15 сентября текущего года	специалист по делопроизводству
2.1.5	Проведение в установленном законом порядке проверок: - достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими;	На основании поступившей информации	специалист по делопроизводству

запретов, требоващий о предотвращении и урегулироващии конфликта интересов, исполнения ими обязанностей установленных бедеральными законами 2.1.6 Организация ознакольения граждан, поступающих на должности муниципальной службы, с законодательством в сфере противодействия коррупции, в том числе об информирование ответственности за совершение правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей 2.1.7 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обспание или предложение дачи взятки либо как согласие приять взятку или как просъба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению мук согласие приять взятку или как просъба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, от также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности предварительному уведомлению представится на панимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возможности возмикновения конфликта интересов при выполнении данной работы. 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими ополучении ими подарка в связи с делопроизводству обеспечением муниципальными и опрочением представителя представителя представителя на предварительном работы. В течение текущего года специалист по делоп		- соблюдения муниципальными служащими ограничений и		
конфликта интересов, исполнения ими обязанностей установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупция» и другими федеральными законами 2.1.6 Организация ознакомления граждан, поступающих на должности муниципальной службы, с законодательством в сфере противодействия коррупции, в том числе об информирование ответственности за совершение правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урстулировании, о недопушении получения и дачи взятки, о соблюдении отраничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей установленных в пелях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими отраничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в пелях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обсепечение соблюдения муниципальными служащими отраничений, запретов, техновленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представитсял нациматоля (работодателяя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возпикновения конфликта интересов при выполнении или подрака в связи с протокольными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными служащими, о получении ими подарка в связи с протокольными служащими, о получении ими подарка в связи с протокольными служащими, о получении ими подарка в связи с протокольными служащими, служебными командировками и		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами 2.1.6 Организация ознакомления граждан, поступающих на должности муниципальной службы, с законодательством в сфере противодействия коррупции, в том числе об информирование ответственности за совершение правопарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о педопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о педопушении получении и дачи взятки, о соблюдению ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей 2.1.7 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по педопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2.1 Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять интую оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении дашной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения Бежевартально специалист по делопроизводству протокольными мероприятиями, служаебными командировками и В течение текущего года специалист по делопроизводству вечение текущего года специалист по делопроизводству представителя наимателя (работодателя) о намерения выполнять на технециальном обязанности по делопроизводству представителя на технециальном обязаности по делопроизводству представителя на технециальном обязанно				
1.1.6 Организация ознакомления граждан, поступающих на должности муниципальном с плужащими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также исполнение обледение или поделения как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по педопущими поведению, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по педопущению муниципальными служащими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по педопущению муниципальными служащими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по педопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприцимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов В течение текущего года Специалист по делопроизводству		1 /		
2.1.6 Организация ознакомления граждан, поступающих на должности муниципальной службы, с законодательством в сфере противодействия коррупции, в том числе об информирование ответственности за совершение правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании о недопущении получении и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предлюжение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2.1 Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя панимателя (работодателя) о памерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими огранизация контроля за обеспечением сообщения представителя (работодателя) о памерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы специалист по делопроизводству протокольными мероприятиями, служебными командировками и протокольными мероприятиями, служебными командировками и		•		
муниципальной службы, с закоподательством в сфере противодействия коррупции, в том числе об информирование ответетвенности за совершение правонарушений, о педопустимости возникновения конфликта интересов и о сто урегулировании, о педопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей 2.1.7 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленых в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведению, информации и поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2.2 Организация конфликта интересов при выполнении данной работы специалист по делопроизводству протокольными мероприятиями, служебными команцировками и	216		D ====================================	
противодействия коррупции, в том числе об информирование ответственности за совершение правонарушений, о педопустимости возпикповения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получении и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по педопущению муниципальными служащими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по педопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просъба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечение собщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и	2.1.0	1 1	В течение текущего года	,
ответственности за совершение правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о памерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и				делопроизводству
недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей 2.1.7 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения Ежеквартально специалист по делопроизводству протокольными мероприятиями, служебными командировками и				
урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей 2.1.7 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2. Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении или подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и				
соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей 2.1.7 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению мунципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению мунципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, опредсление возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
2.1.7 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими о пределение возможности возножности о делопроизводству протокольными мероприятиями, служебными командировками и				
2.1.7 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленых в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и				
иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и				
ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и	2.1.7	• · · · · · · · · ·	•	•
исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как согласие принять воязанностей, установленых в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возножности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и			последующего года	делопроизводству
противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и				
муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и				
воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и				
Сак согласие принять взятку или как просьба о даче взятки Самаратичений, Самаратичений (Самаратичений (С				
2.2. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы В течение текущего года специалист по делопроизводству 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и Ежеквартально делопроизводству делопроизводству				
запретов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности урегулирования конфликта интересов 2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и				
2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и				
2.2.1 Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы В течение текущего года специалист по делопроизводству 2.2.2 Организация контроля за обеспечением муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и Ежеквартально специалист по делопроизводству	запр			пение эффективности
служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и		урегулирования конфликт	а интересов	
представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и	2.2.1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	В течение текущего года	'
иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и		служащими обязанности по предварительному уведомлению		делопроизводству
возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения Ежеквартально специалист по муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и		представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять		
работы 2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения Ежеквартально специалист по муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и		иную оплачиваемую работу, определение возможности		
2.2.2 Организация контроля за обеспечением сообщения Ежеквартально специалист по муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и		возникновения конфликта интересов при выполнении данной		
муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и делопроизводству		работы		
протокольными мероприятиями, служебными командировками и	2.2.2	Организация контроля за обеспечением сообщения	Ежеквартально	специалист по
		муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с		делопроизводству
		протокольными мероприятиями, служебными командировками и		-
другими официальными мероприятиями, участие в которых		другими официальными мероприятиями, участие в которых		
связано с выполнением ими служебных (должностных)		связано с выполнением ими служебных (должностных)		

	обязанностей, а также сдачи подарка		
2.2.3	Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта	Ежеквартально	специалист по делопроизводству
2.2.4	Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Ежеквартально	специалист по делопроизводству
2.2.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является муниципальный служащий, принятие мер, предусмотренных законодательством по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также выявление причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов	В течение текущего года	специалист по делопроизводству
2.2.6	Организационное и документационное обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	В течение текущего года	специалист по делопроизводству
2.2.7	Организация работы по соблюдению гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на замещение ими на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнения в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в их должностные (служебные) обязанности	В течение текущего года	специалист по делопроизводству
2.2.8	Обеспечение размещения и систематического обновления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте МО Щегловское СП информации о	Ежеквартально	специалист по делопроизводству

деятельности коммесий по соблюдению требований к служебному поведению и уретулированию конфликта интересов и ваконодательством дисциплинарных взысканий в каждом случае несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об уретулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции 3.1 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих в дяминистрации муниципального образования по антикоррупционной политики в администрации муниципального образования по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих, в том числе: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - о порядке уведомления о получении подарков; - о порядке уведомления о получении подарков; - о бустановлении наказация за коммерческий подкуп, получение и дачу възтки, посредничестве в виде штрафов, кратных сумке коммерческого полукта вити взятки; - об уволыения на связи с утратой доверия; - по формированию негативного отношения к коррупции и т.д. 3.4 Проведение разъяснительных мероприятий (вводных трецингов) для поступающих на муниципального отношения к коррупции и т.д. 3.4 Проведение разъяснительных мероприятий (вводных трецингов) для поступающих на муниципального отношения к коррупции и т.д. 3.4 Проведение разъяснительных мероприятий (вводных трецингов) для поступающих на муниципальных служащих с именениями в законодательстве, разъяснение ограничений, налагаемых на граждая после увольнения с отраничений, налагаемых на граждая после увольнения с отраничений. В муниципальных учреждениях и муниципальных учитраных учитраных предприятиях, подведомственных Администрании муниципальных учитранных предприятиях, подведомственных длячинистрание с специалиет по специалиет по					
2.2.9 Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством дисциплипарных выскапий в каждом случае несоблюдения опредуством опредотвращении или об урегулировании конфликта интересов и пенеполнение обязащностьй, установленных в целях противодействия коррупции В течение текущего и последующего года специалист по делопроизводетву 3.1 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в длинистрации муниципального образования 1 квартал 2023 года специалист по делопроизводетву 3.2 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих даминистрации муниципального образования по антикоррупционной тематике совещаний, «круглых столов» по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих, в том числе:		деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному			
законодательством дисциплинарных взысканий в каждом случае последующего года предотвращении или об урступировании конфликта интересов и печеновление обязанностей, установленных в целях противодействия корупции 3. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 3.1 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в администрации муниципального образования 3.2 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих длинистрации муниципального образования по антикоррупционной тематике для муниципального образования по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих, в том инсле: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - о порядке уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных суммс коммерческого полкупа или взятки; - об уовлыении в связи с утратой доверия; - по формированию отрипательного отношения к коррупции и т.д. 3.4 Проведение разъяснительных мероприятий (вводных трепингов) для поступающих в муниципальных служащих в законодательстве, разъвснение ограничений, и налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы и траждан после увольнения с муниципальной службы и траждан после увольнения с муниципальной службы и траждан после увольнения с муниципальных УЧРЕЖДЕНИЯХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧИТРАНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ МО Щетловекое СП		поведению и урегулированию конфликта интересов			
3. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 3.1 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в администрации муниципального образования 3.2 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования по антикоррупционной тематике муниципального образования по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих, в том числе: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - о порядке уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратпых сумке коммерческого подкупа или взятки; - об увольнении в связи с угратой доверия; - по формированию отрицательного отношения к коррупции и т.д. 3.4 Проведение разъяснительных мероприятий (вводных тренингов) для поступающих на муниципальную службу. Ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы 4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТРАНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ МО Щегловское СП	2.2.9	законодательством дисциплинарных взысканий в каждом случае несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях	· ·	· ·	
3.1 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в администрации муниципального образования 3.2 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования по аптикоррупционной тематике 3.3 Организация совещаний, «круглых столов» по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих, в том числе: - по формированию нетативного отношения к получению подарков; - о порядке уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; - об увольнении в сяязи с утратой доверия; - по формированию отрицательного отношения к коррупции и т.д. 3.4 Проведение разъяснительных мероприятий (вводных трепингов) для поступающих на муниципальную службу. Ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы 4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТРАНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ МО Щегловское СП			СОБРАЗОВАНИЕ		
администрации муниципального образования по антикоррупционной тематике 3.3 Организация совещаний, «круглых столов» по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих, в том числе: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - о порядке уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; - об увольнении в связи с утратой доверия; - по формированию отрицательного отношения к коррупции и т.д. 3.4 Проведение разъяснительных мероприятий (вводных тренингов) для поступающих на муниципальную службу. Ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, разъясиение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы 4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТРАНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ МО Щегловское СП	3.1	Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в			
тематике для муниципальных служащих, в том числе: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - о порядке уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; - об увольнении в связи с утратой доверия; - по формированию отрицательного отношения к коррупции и т.д. 3.4 Проведение разъяснительных мероприятий (вводных тренингов) для поступающих на муниципальную службу. Ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы 4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТРАНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ МО Щегловское СП	3.2	администрации муниципального образования по	I квартал 2023 года	'	
для поступающих на муниципальную службу. Ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы 4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТРАНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ МО Щегловское СП	3.3	тематике для муниципальных служащих, в том числе: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - о порядке уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; - об увольнении в связи с утратой доверия;	I-VI квартал 2023 года	,	
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТРАНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ МО Щегловское СП	3.4	Проведение разъяснительных мероприятий (вводных тренингов) для поступающих на муниципальную службу. Ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы		'	
	ВМУ	В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТРАНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ			
	4.1			специалист по	

представлению лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	текущего года	делопроизводству
4.2 Организация и проведение работы по своевременному представлению гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В течение текущего года	специалист по делопроизводству
4.3 Организация работы по опубликованию сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей на официальном сайте администрации муниципального образования Ленинградской области в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет»	Январь - апрель в течение текущего и последующего года	специалист по делопроизводству
4.4 Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для представления сведений	специалист по делопроизводству
4.5 Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности	При наличии оснований / при поступлении соответствующей информации	специалист по делопроизводству
4.6 Оказание юридической, методической и консультационной помощи подведомственным муниципальным учреждениям и предприятиям, в том числе по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	В течение текущего года	юрист
4.7 Организация и проведение обучающих, разъяснительных и иных мероприятий с руководителями подведомственных учреждений и предприятий по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении	II квартал 2023 года	специалист по делопроизводству юрист
5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЗРАЧНОО МО Щегловское О		

5.1	Обеспечение соответствия раздела «Противодействие коррупции» официального сайта администрации муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, созданных на основании федеральных законов, и требованиям к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н	В течение текущего года	специалист по делопроизводству
5.2	Размещение на официальном сайте МО Щегловское СП в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	В течение текущего года	специалист по делопроизводству
5.3	Совершенствование содержания официальных сайтов МО Щегловское СП в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в части, касающейся информации в сфере противодействия коррупции: - размещение ссылки на раздел «Противодействие коррупции» на главной странице сайта в доступном для быстрого восприятия месте; - обеспечение возможности наглядного и быстрого доступа к плану противодействия коррупции в муниципальном образовании (размещение ссылки на указанный план не только в разделе «Принятые правовые акты», но и в разделе «Противодействие коррупции» или на главной странице сайта); - применение иных средств и способов повышения прозрачности сайта (баннеры, выпадающее меню, облако тэгов и др.)	В течение текущего года	специалист по делопроизводству
5.4	Размещение на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о вступивших в законную силу решениях судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов и их должностных лиц	Ежеквартально	специалист по делопроизводству

5.6	Обеспечение взаимодействия администрации муниципального образования со средствами массовой информации по вопросам в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых администрацией, и в придании гласности фактов коррупции Подготовка и обеспечение размещения в средствах массовой	В течение года В течение года	специалист по делопроизводству специалист по
3.0	информации материалов антикоррупционной направленности (социальные видеоролики, видеосюжеты, публикации в газетах и т.д.)	В те тепне года	делопроизводству
5.7	Регулярная актуализация информации по вопросам противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании администрации муниципального образования	В течение года	специалист по делопроизводству
	6. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗ. В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБІ		ых нужл
6.1	Выполнение комиссией по осуществлению муниципальных закупок проверок соответствия участников закупок требованиям, установленным пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение текущего года	Заместитель главы администрации
6.2	Осуществление кадровой работы с личными делами муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, и мониторинга закупок в целях выявления возможного конфликта интересов у указанных лиц в связи с организацией и проведением муниципальных закупок	На полугодовой основе	специалист по делопроизводству
6.3	Анализ результатов контроля в сфере муниципальных закупок, в том числе ведомственного контроля в сфере закупок, представление информации о результатах контроля в комиссию по противодействию коррупции в муниципальном образовании	На полугодовой основе	Заместитель главы администрации
	7. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРОПАГА		
7.1	Обеспечение функционирования «телефонов доверия», сайтов в информационно-коммуникационной сети «Интернет», других информационно-коммуникационных каналов, позволяющих гражданам беспрепятственно сообщать о коррупционных	В течение текущего года	специалист по делопроизводству

	проявлениях в деятельности органов местного самоуправления		
7.2	Обеспечение информационной поддержки, в том числе с использованием официального сайта администрации муниципального образования в информационно-коммуникационной сети «Интернет», программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, осуществляемых на территории муниципального образования	В течение текущего года	специалист по делопроизводству
7.3	Разработка и размещение в зданиях и помещениях, администрации и подведомственными им организациями, информации по вопросам профилактики коррупционных проявлений, в том числе социальной рекламы	В течение текущего года	специалист по делопроизводству
7.4	Организация с участием представителей прокуратуры правового просвещения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	Ежегодно	специалист по делопроизводству юрист